

天津军星管业集团有限公司

2021 年度社会责任报告



目录

关于本报告.....	1
第一章 公司基本情况.....	2
第二章 员工权益和健康安全保障.....	3
第三章 供应商管理与合作发展.....	4
第四章 客户权益维护及产品质量控制.....	6
第五章 环境保护和可持续发展.....	7
第六章 社会公益事业.....	7

关于本报告

《天津军星管业集团有限公司 2021 年度社会责任报告》是天津军星管业集团有限公司第 1 次对外发布的社会责任报告。

时间范围

报告覆盖时间周期为 2021 年 1 月 1 日-2021 年 12 月 31 日,并包含部分历史信息。

指代说明

为了便于阅读,报告中“天津军星管业集团有限公司”也以“军星管业”“本公司”或“我们”表示。

报告范围

除特别说明,本报告范围仅包括天津军星管业集团有限公司。

报告内容

本报告真实、客观地反映了天津军星管业集团有限公司 2021 年度在日常营管理活动中,履行社会责任方面的重要内容。本公司在大力发展循环经济,造经济效益的同时,主动承担社会责任,遵守法律法规,恪守商业道德,保护工的合法权益,提供安全舒适的工作环境,诚信对待供应商和客户,不断降低源消耗与污染物排放,积极从事公益事业,并接受政府和公众的监督。致力于现天津军星管业集团有限公司与社会的和谐发展。

编制依据

本报告依据《社会责任指南》(GB/T 36000-2015)、《社会责任报告编制指南》(GB/T 36001-2015),并参考 SA 8000 以及国际标准化组织发布的《社会责任指南》(ISO 26000)进行编制。

数据来源与可靠性保证

本报告中披露信息和数据均来自天津军星管业集团有限公司正式文件和审计报告,且经过相关部门审核。报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

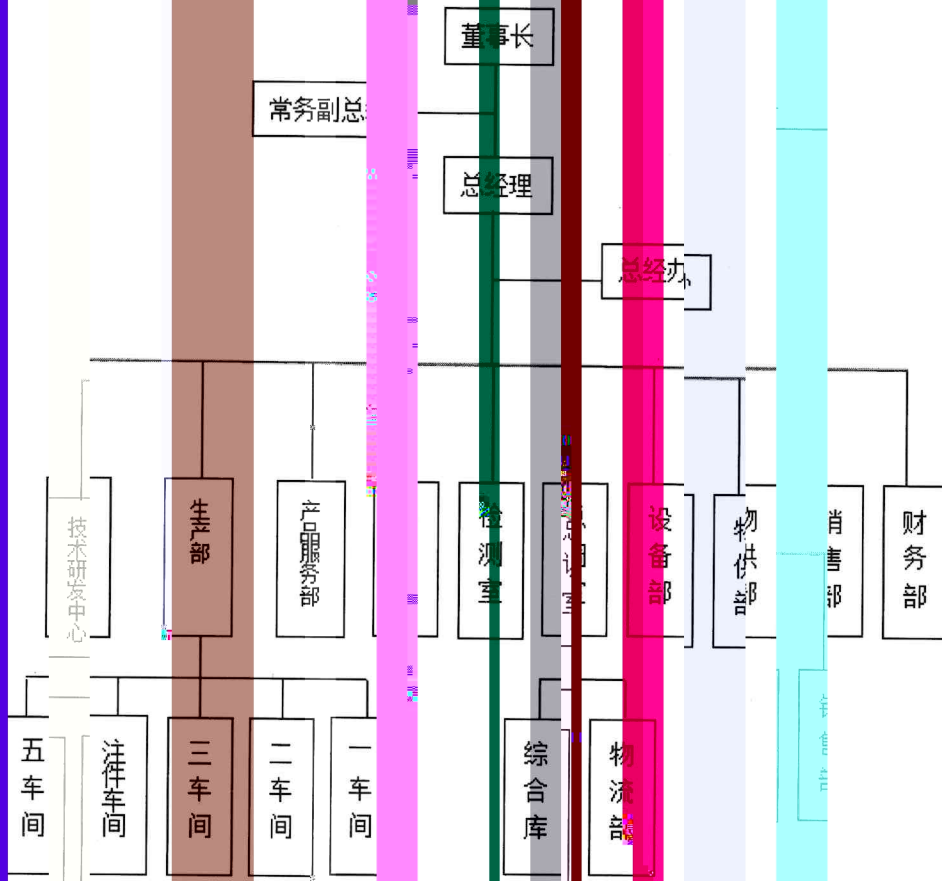


图 1 天津军星管业集团有限公司组织架构图

第二章 员工权益和健康安全保障

员工权益

天津军星管业集团有限公司秉承“以人为本”的管理理念，严格遵守《劳动合同法》等法律法规要求，致力于营造平等、公平和谐的工作环境。我们建立并实施科学的人事管理制度，保障每位员工的合法权益。根据企业的生产经营状况提供有市场竞争力的薪酬福利并合理保障非员工的生产和生活。公司员工享有国家法律、法规和公司及制度规定的休息日、节假日、带薪年假和其他各类假期，以及员工加班和假期工资待遇。公司建立健全全员社会保障制度、住房公积金制度、补充保险制度，依法为员工缴纳社会保险费用。公司高度重视培训工作，积极组织开展多种形式的岗位培训、技能培训、管理培训等，并奖励员工自我学习，帮助员工制定职业规划，鼓励员工立但有挑战性的工作任务。着力打造“学习型”的企业。

考虑合格供应商备如下准则：

a) 好的质量保

b) 价格、运输方

c) 自供权威机构

d) 在商采购的产

e) 在品或服务满

f) 在往的环境和

g) 在方的设备安

建立合格供

以多向供应

文化规定，明

且供环境、安

积极司代供。必

的相关。

2. 商开发、评价选择

开发的供方，生

产、设人员状况、环

和职业安全方面的

质量保力调查表》

管理每年对合格供

产品质量货期、服务

和职业全方面的事

一产品，两批出现不

进质量，整改后质量

3. 商开发、评价选择

物每年对合格供

60%，在交货期评分

(或质分低于 48)

经理批且应加强对其

消其供格。公司低

备如下准则：

1. 售后服务要求。

2. 产品价格报告或产

3. 其资信度、资源

4. 职业健康安全方面法律法规要求。

5. 健康安全方面的业绩及事故情况。

6. 设备生命周期内的环境影响。

7. 并定期进行评估。本公司采购部门在

8. 津军星管业集团有限公司的环境安全方针、环境

9. 而在安全、环境等方面的责任，并形成相关记录。

10. 出现重大安全事故时，责令限期整

11. 退出并赔偿天津军星管业集团有限公

12. 采购人员负责对供方进行前期调查，考察供方的

13. 职业健康安全管理状况（无违法违规及严重的环

14. 和质量保证能力，将评价考察结果如实填入《供

15. 为评价供方的重要依据。

16. 行跟踪评价一次，填写《合格供方绩效考核表》，

17. 格、环境和职业健康安全管理（无违法违规及严重

18. 等，经评估不合格的取消其合格供方资格。同一供

19. 由管理部门向供方进行反馈要求其分析原因，采取

20. 显提高的，取消其物资合格供方资格。

21. 进行一次跟踪复评，评价时按百分制，质量评分

22. 交货期评分%，其它（售后服务等）评分占 20%，总分低于

23. 取消其合格供方资格；如因特殊情况留用，应报

24. 物资的进货验证；若连续二次评分仍不及格，应

25. 应商比例 95% 以上。

集团
指
其
1
上
务
包
认
2.
本
应
系
续
3.
求
诺
实
4.
保
业
作
应
是
全
职

客户权益
星管业
品质，也
星管业
和管理
理体系
建立了
。明确
以及控
有效控
质量管
理体系
建立能
次上通
来实现
理体系
度认识
不损害
活动中
理体系
安全管
力向所
受伤害
全保护
作区域
和义务
求，也
标准要
全管理

护 产品质量控

有限公司始终以诚
护客户的合法权益
有限公司建立质量
，并严格按照要求
方年 确立了关键
的质量目标和要求
则。保能够按照
公司按照 ISO9001
系认证证书。

理体系，确定公司
解，控制公司活动
绩效目标，包括能

续管是业务的价值、
的社会需求，使其能
环境的影响降至最小
通过环境管理体系

工提供一个安全的工
方员患职业病及公
、制度和程序，各级
及员安全与健康
们都必须遵守公司的
上工伤和患职业
立、施职业健康安
人证书。

本，为客户提供优质的产品并不断
竟、资源、职业健康管理体系，定
审核

目标指标，并在相应职能和层次
作和资源的需求，所需的过程和服
对产品生产过程以及业务分
建立公司质量管理体系，并通过

管理方针与能源绩效目标，并在相
品和服务对能源绩效的影响，采用
目标、能源使用和消耗状况的持

性和必要性，在满足当前社会需
受我们今天的资源。我们承
公司按照环境管理体系标准建立、
行认证，取得证书。

环境，并维持合适的安全装置，以
财产免受损失；公司建立相应的职
机构负责培训员工健康安全的工
降到最低；健康安全是每个员工
安全制度与程序 严格遵循制度
的必要条件。公司按照职业健康安
理体系，并通过第三方认证取得

第五章 环境保护和可持续发展

环境保护和节能减排是天津军星管业集团有限公司生产线在设计之初就应用了节能环保理念。通过开展能源审计工作和节能降耗工作，取得了一定的经济效益，提高了企业市场竞争力，实现了企业形象化目标。

天津军星管业集团有限公司积极响应国家关于建设生态文明、资源节约型、环境友好型社会的号召，不断推进节能减排工作，开展绿色工厂建设。生产过程中产生的废水、废气和固体废物，全部达到国家关于建设生态文明、资源节约型、环境友好型社会的号召，不断推进节能减排工作，开展绿色工厂建设。生产过程中产生的废水、废气和固体废物，全部达到国家关于建设生态文明、资源节约型、环境友好型社会的号召，不断推进节能减排工作，开展绿色工厂建设。

公司严格执行新、改、扩项目“三同时”的审批要求。

公司执行严格的废弃物分类回收制度，回收可循环利用的废弃物。对不可回收废弃物、危险废物公司签订回收、处理合同。（生活垃圾交给环卫部门处理；危险废物委托天津威立雅环境服务有限公司处理）。

第六章 社会公益事业

天津军星管业集团有限公司一贯奉行企业社会责任，重视慈善公益基金，以实际行动支持慈善事业。

1. 2015年，军星管业资助困难生5名。
2. 2014年，军星管业热心公益事业，为天津市青少年图书馆捐赠价值5万元的图书。
3. 2008年，军星管业全体员工为四川汶川地震灾区捐款115341元。
4. 2008年，军星管业发扬“人道、博爱、奉献”精神，为四川汶川地震灾区捐款515341元。
5. 2020年，“万企帮万村”精准扶贫行动，捐款1万元。
6. 2021年，“万企帮万村”精准扶贫行动，捐款3万元。