

天津军星管业集团有限公司

**2021 年度社会责任报告**



## 目录

关于本报告.....	1
第一章 公司基本情况.....	2
第二章 员工权益和健康安全保障.....	3
第三章 供应商管理与合作发展.....	4
第四章 客户权益维护及产品质量控制.....	6
第五章 环境保护和可持续发展.....	7
第六章 社会公益事业.....	7

## 关于本报告

《天津军星管业集团有限公司 2021 年度社会责任报告》是天津军星管业集团有限公司第 1 次对外发布的社会责任报告。

### 时间范围

报告覆盖时间为 2021 年 1 月 1 日-2021 年 12 月 31 日，并包含部分历史信息。

### 指代说明

为了便于阅读，报告中“天津军星管业集团有限公司”也以“军星管业”、“本公司”或“我们”表示。

### 报告范围

除特别说明，本报告范围仅包括天津军星管业集团有限公司。

### 报告内容

本报真实、客观地反应了天津军星管业集团有限公司 2019 年度在日常管理活动中，履行社会责任方面的重要内容。本公司在大力发展循环经济，创造经济效益的同时，主动承担社会责任，遵守法律法规，恪守商业道德，保护工人的合法权益，提供安全舒适的工作环境，诚信对待供应商和客户，不断降低能源消耗与污染物排放，积极从事公益事业，并接受政府和公众的监督。致力于实现天津军星管业集团有限公司与全社会的和谐发展。

### 编制依据

本报依据《社会责任指南》（GB/T 36000-2015）、《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015），并参考 SA 8000 以及国际标准化组织发布的《社会责任指南》（ISO 26000）进行编制。

### 数据来源与可靠性保证

本报中披露信息和数据均来自天津军星管业集团有限公司正式文件和计划报告，且经过相关部门审核。报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## 第一 章 公司基本情况

天津军星管业集团有限公司座落在天津市武清区福源大道内，占地面积为29175.9平方米。公司经过几年的艰苦创业，规范化的管理，当前国内最大的塑料管件和管材生产单位，冷热水用PPR、纤维增强共聚聚丙烯（JXN<sub>F-β</sub>PR）管和无规共聚聚丙烯（JXN<sub>F-α</sub>PR）管件，聚丙烯（PE）管材、管件，阻氧型耐、氯乙烯（PVCE）管材、管件，阻氧型耐、氯乙烯（PVCE）管材、管件，阻氧型聚丁烯（PB）管材热熔对接焊、复合管材、管件，铝管对接焊式铝塑复合压双壁波纹管材，PE燃气管塑管件，钢塑复合（JX-PSP）管材、管件、研发配套各类型管件数万种。

多年来，根据市场的要求，军星管业集团贯彻“握手军星，无忧一业，诚实守信，量求生存、以管求效益生、以创新谋发展”的经营理念，坚持走“自主创新之路”。

目前，军星集团公司正按照《GB/T19001-2016环境管理体系要求及使用指南》、《GB/T19001-2016环境管理体系要求及使用指南》、《GB/T45001-2020职业健康安全管理体系要求及使用指南》、《工厂质量保证能力要求》、《特种设备生产许可证》、《充装单位产品可追溯性规则》去规范及标准的要求，致力于推行全面管理。

公司2019年依据《ISO50001:2011能源管理体系 要求及使用指南》、《ISO9001:2018质量管理体系 要求及使用指南》、《ISO14001:2015环境管理体系 要求及使用指南》、《ISO45001:2018职业健康安全管理体系 要求及使用指南》建立能源管理体系，旨在运用先进的管理思想，品、工和实学化、标准化、信息化的能力建设，不断提高能源效率，实现企业全面协调可持续发展目标。

发展的。

北公路交叉处，天津市武清区王中中国塑料加工工业协会不断开拓创新、发展壮大。有冷热水用聚丙烯 PP-R 管、铝复合管，PP-R 塑铝稳态复合管，聚乙烯(PE-X)管材，耐热聚丙烯(PE-RT)管材，聚丁烯(PB)管材、P2、R-PAP5、RDPAP7)铝塑给水管、用聚乙烯(PE)管材、密度聚氨酯泡沫塑料预制直等产品，日生产能力达数万吨。

建立了一套科学严谨的管理体系，合作“双赢”的经营宗旨，坚持“诚信、创新、务实、高效”的企业文化道路。

量管理体系 要求》、《质量管理体系 要求及使用指南》、《GB/T45001-2020《职业健康安全管理体系 要求及使用指南》、《工厂质量保证能力要求》、《特种设备生产许可证》、《充装单位产品可追溯性规则》去规范及标准的要求，致力于推行全面管理。

公司2019年依据《ISO50001:2011能源管理体系 要求及使用指南》、《ISO9001:2018质量管理体系 要求及使用指南》、《ISO14001:2015环境管理体系 要求及使用指南》、《ISO45001:2018职业健康安全管理体系 要求及使用指南》建立能源管理体系，旨在运用先进的管理思想，品、工和实学化、标准化、信息化的能力建设，不断提高能源效率，实现企业全面协调可持续发展目标。

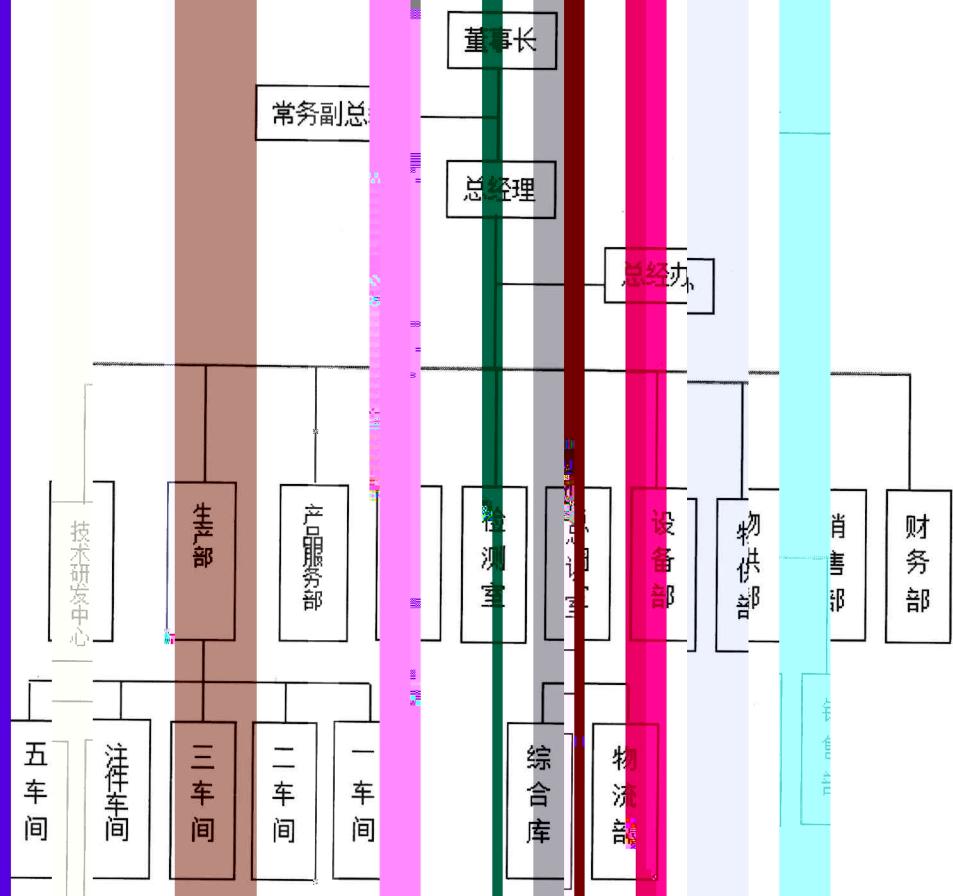


图1 天津军星管业集团有限公司组织架构图

## 第二章 员工权益和健康安全保障

### 一、保护员工权益

天津军星管业集团有限公司秉承“以人为本”的管理理念，严格遵守《公司法》、《劳动合同法》等法律法规要求，致力于营造平等、公开、和谐的工作环境。我们建立并实施科学的人事管理制度，保障每位员工的合法权益。根据企业的生产经营状况提供有竞争力的薪酬福利并合理调整员工的生产和工作强度。员工享有国家法律、法规和公司制度规定的休息日（节假日、带薪年休假）和其他各类假期，以及员工加班和假期工资待遇。公司建立健全全员社会保障制度、住房公积金制度、补充医疗保险制度，依法为员工缴纳社会保险费。公司高度重视培训工作，积极组织开展多种形式的岗位培训、技能培训、管理培训等，并鼓励员工自我学习，帮助员工制定职业规划，鼓励员工承担有挑战性的工作任务，打造“学习型”的企业。

## 2. 障碍工健康安

为了提高职工安全意识和自我保护能力，增强安全生产责任心和遵章守纪手。天津军星管业集团有限公司根据《安全生产责任制》、《安全管理手册》、《高危作业管理制度》，结合公司消防管理工，认真落实“预防为主、防消结合”的方针，提高员工消防安全意识，消除火灾隐患的能力。明确了车间所属范围内的电气器材制定了相应的管理制度。对各部根据危险化学品的特性和特性，在作业场所设置监测、通风防暑降温、防火、防爆、防渗漏、防围堤或者隔离操作等安全措施、设备个体防护、防爆工具。对动火作业、受限空间作业、受高空间作业、带电作业、高处作业等可能对员工造成危害的作业进行了详细分析并制定了相应的安全管理制度。同时，对作业场职业危害因素进行定期检测，确保员工在安全的环境工作。定期组织员工进行职业病体检，防止员工患职业病。

## 3. 注重员工培训与

同时，本公司注重、信任、爱才、惜才，为员工建立完善的职业生涯通道，重视员工职业操守的提升和综合素质的培养，根据年度培训需求调研结果制定年度培训计划，按计划积极开展新员工入职培训与在岗培训，帮助新员工迅速融入岗位，帮助所有员工不断提升职业技能与综合素质，并通过员工座谈、组织文娱活动等形式丰富员工的业余生活。通过一系列符合法律法规要求的人力资源管理体系，建立了和谐稳定的劳资关系，促进员工职业发展，形成良好学习氛围。

## 第三章 供应商管理与合作发展

天津军星管业集团有限公司与供应商坚持“相互尊重、平等互利、合作共赢”的准则，积极共建与供应商的战略合作伙伴关系，共同构筑信任与发展的平台。

### · 供应商管理制度

规范供应商的选择、评价与管理，消除供应产品的安全隐患，本公司制定《采购控制程序》，从产品质量、资源度、资源质量、服务水平、环境和职业健康安全等方面严格筛选供应商。环境是天津军星管业集团有限公司开展商业活动的重要

考虑	合格供应商	备如下准则：
a) 具有良好的质量保证体系。	合 格 供 应 商	备如下准则：
b) 具有严格、透明的售后服务要求。	合 格 供 应 商	合 格 供 应 商
c) 合作过权威机构的产品检验报告或产品材质检验单。	合 格 供 应 商	合 格 供 应 商
d) 采购商采购的产品评价条件包括其资信度、资源质量、服务水平等方面。	合 格 供 应 商	合 格 供 应 商
e) 采购的产品或服务满足有关环境和职业健康安全法律法规要求。方面。	合 格 供 应 商	合 格 供 应 商
f) 往往的环境和健康安全方面的业绩及事故情况。	合 格 供 应 商	合 格 供 应 商
g) 乙方的设备安装，设备生命周期内的环境影响。	合 格 供 应 商	合 格 供 应 商
h) 建立合格供应商名录和档案，并定期进行评估。本公司采购部门每年向供应商宣读军星管业集团有限公司的环境安全方针、环境管理规定，明确乙方在安全、环境等方面的责任，并形成相关记录。乙方一旦供应环境、安全表现欠佳或出现重大安全事故时，责令限期整改，积极寻找替代供应商。必要时要求供应商退出并赔偿天津军星管业集团有限公司损失。	合 格 供 应 商	合 格 供 应 商

## 2. 商开发、评估、选择

采购人员负责对供方进行前期调查，考察供方的人员状况、现职业健康安全管理体系状况（无违法犯规及严重的员工生和职业安全方面的和质量保证能力，将评价结果如实填入《供应商质量保力调查表》，作为评价供方的重要依据。

管理每年对合格供应商进行跟踪评价一次，填写《合格供方绩效考核表》，其产品质量、环境和职业健康安全管理（无违法违规及严重评价境和职业健等，经评估不合格的取消其合格供方资格。同一供的环一产品，由管理部向供方进行反馈要求其分析原因，采取方的改进质量，整改后质量明显提高的，取消其物资合格供方资格。

### 3. 商开发、评价 择

物 每年对合格供应商进行一次跟踪复评，评价时按百分制，质量评分  
60%，  
（或质 分低于 48），取消其合格供方资格；如因特殊情況留用，应报经批  
经理批 且应加强对该物资的进货验证；若连续二次评分均不及格，应总  
消其供 格。公司低风险供应商比例 95%以上。

客户权益 保护	产品质量控制	本,为客户提供优质的产品并不断
客户权益 保护	有公司始终以诚 护客户的合法权益	竟、资源、职业健康管理体系,定
客户权益 保护	有限公司建立质量 管理体系,按照要求进行	审核
1. 产 品质 量管 理体 系	建立了关键的质 量目标和要求 以及控 制能 力。明 确了 质量 管理 体系	目标与指标,并在相应职能和层次 上和资源的需求,所需的过程和服 务要求对产品生产过程以及业务分 建立公司质量管理体系,并通过
2. 产 品质 量管 理体 系	建立能 源效 率管 理体 系,确 定公 司能 源效 率目 标,包 括能 源管 理体 系认 证书。	管理方针与能源绩效目标,并在相 关和部门对能源绩效的影响,采用 能效、能源使用和消耗状况的持
3. 环 境管 理体 系	度认识 不损害 社会需 求,使能 环境的 影响降 至最 小。通 过环 境管 理体 系第 十 三 条 认 证,取 得证 书。	要性和必要性,在满足当前社会需 要我们今天同等的资源。我们承 公司按照环境管理体系标准建立、 与认证,取得证书。
4. 职 业健 康安 全管 理体 系	力向所 受伤害 全保护 乍区域 和义务 求,也 标准要 全管理	环境,并维持合适的安全装置,以 生产免受损失;公司建立相应的职 机构负责培训员工健康安全的工 降到最低;健康安全是每个员工 安全制度与程序,严格遵循制度 必要条件。公司按照职业健康安 管理体系,并通过第三方认证取得

## 第五章 环境保护和可持续发展

环境保护和节能减排。天津军星管业集团有限公司坚持绿色发展的理念，本公司生产线在设计之初就应用了环保的理念。减少污染排放、实现资源综合开发利用。通过开展能源审计工作和节能减排，实现了企业效益和一定的经济效益，提高了企业市场竞争力，实现了企业社会效益化目标。

天津军星管业集团有限公司积极响应社会的号召，不断推进节能减排，倡导绿色低碳生活，加大环保治理力度，开展绿色工厂建设。同时，积极推进落实各项环保治理措施，“三废”全部达标排放，取得了良好的经济效益和社会效益。

公司严格执行新、改、扩建项目同时的审批要求。

公司执行严格的废弃物分类回收管理制度，回收可循环利用的废弃物。针对不可回收废弃物、危险废弃物，根据相关法律与相应资质的供应商签订回收、处理合同。（生活垃圾交给天津市都邦环境服务有限公司处理；危险废弃物委托天津威立雅环境服务有限公司处理）。

## 第六章 社会公益事业

天津军星管业集团有限公司一直践行企业社会责任观为首要使命，设立慈善公益基金，以实际行动支持慈善事业发展。

1. 2015年，军星管业资助困难学生5人。
2. 2014年，军星管业热心公益事业，无私奉献为天津市青少年捐赠价值五万元图书。
3. 2008年，军星管业全体员工为四川地震灾区捐款115341元。
4. 2008年，军星管业发扬“人道、博爱、奉献”精神，为四川地震灾区捐款515341元。
5. 2020年，“万企帮万村”精准扶贫行动，捐款1万元。
6. 2021年，“万企帮万村”精准扶贫行动，捐款3万元。